

A VOZ do Metalúrgico

Órgão de Informação e Luta dos Trabalhadores Metalúrgicos da Grande Curitiba



R\$ 30.000,00

Volvo: Pela 2ª vez, a maior PLR do Brasil

Mobilização dos metalúrgicos conquistou R\$ 30.000,00 de PLR. Porém, esse valor, somado com o reajuste do vale mercado, garante um acordo total de R\$ 34.200,00 no ano. Confira essa conta na próxima página.

Se liga!!!

Aproveite o seu Cartão Fidelidade!!!



Benefício para você!
Benefício para seu bolso!
Benefício para a sua família!

Seus créditos podem virar novas compras!

Acesse www.simec.com.br/fidelidade



QUEM MOBILIZA MAIS, GANHA MAIS:



Confira ranking com os dez maiores acordos conquistados até agora pelos metalúrgicos da Grande Curitiba

Pág. 2 e 3

ACORDO DOS METALÚRGICOS DA AKER SOLUTIONS É DESTAQUE EM 2013



Mobilização dos 400 trabalhadores chão de fábrica fez do acordo da Aker um dos melhores da categoria esse ano

Conquista de R\$ 16.500,00 de PLR, somada com o reajuste do Vale Mercado faz com que o acordo total dos trabalhadores no ano chegue a R\$ 19.740,00

ASSEMBLEIA GERAL DEFINE: SÓCIO POR ADESÃO É SÓ PARA METALÚRGICO



Confira na página 4 a íntegra da proposta aprovada. Dia 01 de julho tem nova assembleia geral para regulamentar o sócio por adesão

SÉRGIO BUTKA:

É o trabalhador quem faz a melhor empresa pra trabalhar

Pág. 3

CONFIRA RANKING COM OS DEZ MAIORES ACORDOS ATÉ AGORA PELOS METALÚRGICOS DA REGIÃO

2º LUGAR **RENAULT** PLR: R\$ 18.000,00
ABONO: R\$ 6.050,00

R\$ 24.050,00



1º LUGAR **VOZ DO METALÚRGICO**

R\$ 34.000,00



3º LUGAR **AKER SOLUTIONS**

PLR DE R\$ 16.500,00
+ R\$ 3.240,00 REFERENTE A 12 MESES DE VALE-MERCADO

R\$ 19.740,00



4º LUGAR **BRAFER**

PLR: R\$ 7.500,00
ABONO: R\$ 6.000,00
VALE-MERCADO: R\$ 350,00 X 12: R\$ 4.200,00

R\$ 17.700,00



5º LUGAR **MAGNA COSMA**

R\$ 17.600,00



7º LUGAR **CNH**

PLR: R\$ 14.000,00 (100% DAS METAS)
VALE-MERCADO: R\$ 250,00 X 12: R\$ 3.000,00
VALE-MERCADO EXTRA: R\$ 250,00

R\$ 17.250,00



8º LUGAR **AAM DO BRASIL**

PLR: R\$ 8.400,00 - ABONO: R\$ 5.000,00
VALE-MERCADO: R\$ 300 X 12: 3.600,00

R\$ 17.000,00



9º LUGAR



Todos acordos acima garantiram reposição da inflação + 3%

RES ACORDOS CONQUISTADOS GRANDE CURITIBA

OLVO

**PLR DE R\$ 30.000,00
+ VALE-MERCADO DE
R\$ 350,00 X 12 = R\$ 4.200,00**

R\$ 4.200,00



**PLR: R\$ 9.000,00 (100%
DAS METAS)
ABONO: R\$ 4.350,00
VALE-MERCADO EXTRA:
R\$ 650,00
* VALE-MERCADO: R\$
300,00 X 12: 3600**

* Corrigido pela data-base. Cálculo projetado.



AETHRA

R\$ 17.314,80

**PLR: R\$ 9.000,00
ABONO: R\$ 4.350,00
* VALE-MERCADO:
R\$ 330,40 X 12:
R\$ 3.964,80**

* Corrigido pela data-base. Cálculo projetado.



VOLKSWAGEN

*** PLR: R\$ 13.625,00
ABONO: R\$ 2.800,00**

* Correção do valor do ano anterior pelo INPC mais 2% ao ano. Cálculo projetado.

R\$ 16.425,00



PEGUFORM / TK PRESTA

**PLR: R\$ 8.580,00 - ABONO: R\$ 4.350,00
*VALE-MERCADO: R\$ 218,07 X 12: R\$ 2.616,84**

* Corrigido pela data-base. Cálculo projetado.

R\$ 15.546,84



TK Presta

**É o trabalhador
quem faz a
melhor empresa
pra trabalhar**



Sérgio Butka,
Presidente do SMC e da
Força Sindical do PR

Todo ano, a "grande mídia" nacional lança um ranking sobre as melhores empresas para se trabalhar. Para fazer a lista são levadas em conta salários, benefícios, ambiente de trabalho entre outros pontos de avaliação. Feito o ranking, as empresas ganham prêmios e status, se produzem anúncios e propagandas com a opinião de especialistas louvando as empresas pela "valorização" que dão aos seus trabalhadores. E é aí que está o problema. A mídia vende essas empresas como se fosse a partir da iniciativa delas que os salários são reajustados, que os benefícios são concedidos, que o ambiente de trabalho é melhorado. A mídia não divulga que essas melhorias, que esses benefícios, só existem nas fábricas por conta da luta e mobilização do trabalhador.

Pegemos o caso da Volvo, por exemplo. A empresa sempre está no topo desses rankings como a que "concede" o melhor acordo de PLR do Brasil. A mídia não fala que foi necessário a mobilização do trabalhador para que o acordo acontecesse. A notícia é produzida como se a montadora simplesmente em um belo dia, caridosamente, decidisse pagar a melhor PLR, dar aumento real ou qualificação, assim, de graça, como se se importasse com os trabalhadores. Os jornais e revistas que fazem esses rankings não mostram que para ter todos esses benefícios e direitos, os trabalhadores tiveram que lutar muito. Foram anos de mobilização na porta de fábrica, enfrentando frio, chuva, pressão da chefia e da polícia, a traição da pelegrina e dos fura-greve, as decisões arbitrárias do judiciário e o peso do grande capital, para fazer com que, hoje, a Volvo e todas as demais empresas metalúrgicas da Grande Curitiba tenham aumento real, PLR, vale mercado, redução de jornada, qualificação profissional e outros benefícios que fazem dessas empresas as melhores para se trabalhar. É preciso que o jovem trabalhador, metalúrgico, que hoje está entrando no mercado de trabalho saiba disso: que todos os direitos e benefícios que existem hoje nessas empresas não vieram de graça nem por bondade do patronal. Foram conquistados na base da luta e da mobilização dos trabalhadores.

Então, fica provado que é o trabalhador quem faz a melhor empresa para se trabalhar. É por isso que o Sindicato sempre está em porta de fábrica, convocando todos a se associarem ao Sindicato para fortalecer a luta na busca de mais direitos, pois até hoje, nada veio de graça. Foi tudo conseguido na base da luta, companheirada!

,5% de aumento real (exceto Volks - 2,8%).

**É DIA
14 DE JULHO**

I ENCONTRO DA JUVENTUDE METALÚRGICA

JOVEM TRABALHADOR: O FUTURO É AGORA



Evento terá a presença de Diogo Portugal

Assembleia geral define que Sócio por Adesão é só para metalúrgicos

Em assembleia geral realizada no último dia 20 de maio, os trabalhadores associados presentes definiram que o Sócio por Adesão só vale para os metalúrgicos. Os trabalhadores entenderam que esse é um modelo inovador dentro do movimento sindical pois vai facilitar que os metalúrgicos que querem ser representados pelo Sindicato possam se sindicalizar através das adesões em porta de fábrica.

Confira a íntegra da proposta do Sindicato aprovada pela Assembleia:

1) A adesão do trabalhador dará a ele o direito de usufruir de todos os serviços do Sindicato, dos acordos que o Sindicato realizar na categoria, bem como de votar e ser votado nas próximas eleições do SMC (alteração de estatuto referendará prazos para adesão), desde que ele complemente seu cadastro junto às secretarias do Sindicato ou site, para receber sua carteira de sócio e acessos aos serviços do SMC.

2) Caso o trabalhador que realizou a adesão não venha fazer a complementação cadastral, não poderá usufruir dos serviços oferecidos pelo Sindicato bem como a sua participação nas próximas eleições sindicais.

3) As contribuições anuais de associados, aprovadas nas assembleias de porta de fábrica, poderão substituir a mensalidade associativa caso a mesma não cause prejuízo para a arrecadação e à manutenção das lutas por melhores condições de trabalho e salário junto a categoria.

4) O Sindicato convocará assembleia específica para definir novos prazos para a regulamentação cadastral do sócio por adesão, para que o mesmo possa participar das próximas eleições do Sindicato e usufruir dos serviços hoje oferecidos.

5) Em relação as adesões de trabalhadores das categorias diferenciadas, fica definido que os mesmos contribuirão como "Sócio Contribuinte", conforme o estipulado no Artigo 5 - parágrafo único - do Estatuto do SMC, cabendo a



Decisão da assembleia é um passo a frente na busca pelo fortalecimento das lutas da categoria

eles os direitos descritos no mesmo artigo.

6) Todos os trabalhadores contribuintes com a contribuição sindical ao SMC terão direito de representação e dos serviços do Sindicato conforme nossos estatutos, desde que aderirem aos mesmos.

Dia 01 de julho tem nova Assembleia Geral na sede do Sindicato para regulamentar o Sócio por Adesão. PARTICIPE, ASSOCIADO!

Força pede correção sobre o FGTS

Recuperação do Fundo de Garantia! É isso que a Força Sindical está exigindo do governo ao entrar com uma ação de pedido de revisão do FGTS. Segundo a Força, a Taxa de Referência, que é aplicada no cálculo dos juros sobre o Fundo de Garantia, está sendo corrigida de forma errada. O rombo chega a 88%, o que fez com que os trabalhadores tenham perdido bilhões entre 1999 e 2012.

Entenda o caso

Por exemplo, um trabalhador que tinha R\$ 1.000 no ano de 1999, tem hoje com a correção errada da TR apenas R\$ 1.340,47, sendo que os cálculos corretos indicam que a mesma conta deveria ter R\$ 2.586,44, uma diferença de R\$ 1.245,97 que deixou de entrar no seu bolso.

SMC disponibiliza estrutura jurídica para associados

Nos próximos dias, o Sindicato estará distribuindo informes para orientar o trabalhador sobre como entrar com a ação. Para os associados que desejem entrar com a ação, o SMC estará disponibilizando toda sua estrutura jurídica para reaver o que é de direito do associado.

Renault: trabalhadores aprovam antecipação das negociações de 2014



Sem tempo a perder! Já de olho no volume dos acordos que estão sendo fechados este ano pela categoria, os metalúrgicos da Renault já autorizam, em assembleia realizada no último dia 21 de maio, o Sindicato a já dar o pontapé inicial nas negociações de 2014. O objetivo é começar a construir com antecedência e sem atropelos uma proposta de Data base e PLR que venha de encontro ao crescimento que a montadora está tendo nos últimos anos e que contemple os anseios dos trabalhadores. Autorizado, o SMC em breve vai enviar carta a montadora solicitando a abertura das negociações

Metalúrgicos da Bosch autorizam antecipação das negociações para a data base 2013



No último dia 05 de junho, os metalúrgicos da Bosch autorizaram o Sindicato a já iniciar as negociações para a data base 2013. Os trabalhadores já aprovaram uma pauta para esse ano: 3,5 de aumento real, um mínimo de R\$ 4 mil para o abono e a implantação do vale mercado. Os trabalhadores entendem que com mais tempo de negociação, as chances de construção de um acordo que recupere os salários e benefícios que tem sido perdidos nos últimos anos são mais viáveis. E a hora para isso deve ser agora. Enquanto trabalhadores de outras empresas da categoria estão alcançando aumento real, implantação e valorização do VM, abono real e PLRs condizentes com a realidade do mercado (como mostra essa edição do Voz do Metalúrgico), na Bosch os acordos tem patinado. Então, companheirada, os tropezos que aconteceram em 2012 não poderão acontecer esse ano. Vamos pra luta.

SMC é parceiro do MP em encontro internacional sobre amianto

Nessa semana nos dias 11 e 12 de junho, Curitiba recebe a Reunião Pública Internacional "Municípios pelo Banimento do Amianto - Encontro de Municípios para Fortalecimento da Agroecologia". O evento vai acontecer no Auditório do Centro de Convenções de Curitiba. O objetivo é discutir estratégias relacionadas ao banimento do amianto no Estado. O encontro contará com a presença de promotores a Itália, que irão relatar a experiência de banimento do mineral naquele país.

O Sindicato é um dos principais parceiros do Ministério Público do Trabalho na luta contra o amianto no Paraná e no Brasil, e um dos apoiadores do evento.

O amianto é um mineral altamente cancerígeno muito utilizado em produtos principalmente da construção civil como telhas de Eternit.

Para mais informações sobre como participar do encontro, acesse o site do SMC.

Expediente



A Voz do Metalúrgico é um órgão de informação e luta dos trabalhadores metalúrgicos da Grande Curitiba. Publicado há 27 anos, desde setembro de 1986. Diretor responsável: Sérgio Butka.

Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba. Sede: Rua Lamenha Lins, 981, Rebouças, Curitiba - Paraná. Tel.: 3219-6400 - Fax: 3219-6455. Subsele São José dos Pinhais - Tel.: 3219-6413. Subsele Pinhais - Tel.: 3219-6434. Subsele Campo Largo - Tel./fax: 3219-6466. - Subsele Araucária - Tel.: 3219-6486 - Site: www.simec.com.br

Editor: Gláucio Dias
Textos: Nilton de Oliveira, André Nojima e Guilherme Ochika (FSPR) |
Projeto gráfico, paginação e arte: Adailton de Oliveira |
JORNALISTA RESPONSÁVEL: GLÁUCIO DIAS - Registro Profissional: MTE 04783 - PR

Edição: agência confraria 41 3014.7700

Se liga!!!

Aproveite o seu Cartão Fidelidade!!!

Seus créditos podem virar novas compras!



**Benefício para você!
Benefício para seu bolso!
Benefício para a sua família!**

**Acesse
www.simec.com.br/
fidelidade**

Realize o sonho da casa própria



Inscreva-se no Força Habitação, o novo projeto de habitação da Força Sindical do Paraná! Com um pouco de esforço, a sua PLR, abono e economias podem realizar seu desejo da casa própria! É o fim do sofrimento do aluguel!

Participe!

Entre no site www.simec.com.br, preencha a ficha de inscrição e aguarde contato!

Mais informações em breve!!

