

A VOZ do Metalúrgico

Órgão de Informação e Luta dos Trabalhadores Metalúrgicos da Grande Curitiba

Filiado à



ATENÇÃO TRABALHADOR DA AKER SOLUTIONS!

NESTA TERÇA (10) TEM ASSEMBLEIA PARA AVALIARMOS A PROPOSTA SALARIAL DA EMPRESA

Bora lá companheirada!
Vamos juntos decidir sobre a proposta de PLR e database da empresa.
A assembleia será na troca do 1º pro 2º turno na porta de fábrica.

Atenção metalúrgico da Aker! Nesta terça-feira (10 de abril), às 15h00, você tem um compromisso importante na porta de fábrica. O Sindicato vai liderar assembleia para avaliar a proposta salarial envolvendo data-

base, PLR e vale-mercado apresentada pela direção da empresa.

Essa é a hora de decidir se você concorda ou não com o que a empresa está oferecendo para a PLR e a database de 2018/2019.

PROPOSTA DA EMPRESA

- Reajuste salarial: INPC
- PLR: até R\$ 9 mil (adiantamento de R\$ 4 mil em 30 de junho)
- Vale-mercado: R\$ 440 em abril de 2018 e R\$ 480 em janeiro de 2019.

CHEGOU A HORA DE DECIDIR!

- Votação de proposta salarial
- 10 de abril (terça)
- 15h00
- Na porta de fábrica da Aker

“Participe e avalie se a proposta está realmente à altura da nossa categoria. Venha e mostre a sua mobilização por uma condição de vida melhor! O tamanho da sua conquista vai depender do tamanho da sua luta! Até lá!”

Sérgio Butka, presidente do SMC.



PARTICIPE E VOTE! SEU FUTURO DEPENDE DISSO!

METALÚRGICO(A) DA AKER SOLUTIONS!

Confira abaixo o detalhamento das metas da proposta de PLR:

Detalhamento Metas Programa PLR *																							
Financeira <table border="1"> <tr> <td>Atingimento do Orçamento</td> <td>≤ 80%</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td></td> <td>= 90%</td> <td>900</td> </tr> <tr> <td></td> <td>≥ 100%</td> <td>1.800</td> </tr> </table>	Atingimento do Orçamento	≤ 80%	0		= 90%	900		≥ 100%	1.800	Retrabalho <table border="1"> <tr> <td>> 5,0%</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Entre 5,0% e 4,01%</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>Entre 4,0% e 3,51%</td> <td>900</td> </tr> <tr> <td>Entre 3,5% e 3,01%</td> <td>1.350</td> </tr> <tr> <td>< 3,0%</td> <td>1.800</td> </tr> </table>	> 5,0%	0	Entre 5,0% e 4,01%	450	Entre 4,0% e 3,51%	900	Entre 3,5% e 3,01%	1.350	< 3,0%	1.800			
Atingimento do Orçamento	≤ 80%	0																					
	= 90%	900																					
	≥ 100%	1.800																					
> 5,0%	0																						
Entre 5,0% e 4,01%	450																						
Entre 4,0% e 3,51%	900																						
Entre 3,5% e 3,01%	1.350																						
< 3,0%	1.800																						
Entregas <table border="1"> <tr> <td>13 ANMs</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>16 Ferramentas</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>10 Módulos WAG Manifold</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>18 MCVs WAG Manifold</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>23 SCMs</td> <td>360</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>1.800</td> </tr> </table>	13 ANMs	360	16 Ferramentas	360	10 Módulos WAG Manifold	360	18 MCVs WAG Manifold	360	23 SCMs	360	TOTAL	1.800	#theJourney <i>Metas de Qualidade</i> <table border="1"> <tr> <td>< 4% melhorias</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Entre 4,0% e 4,49%</td> <td>225</td> </tr> <tr> <td>Entre 4,5% e 4,99%</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>Entre 5,0% e 5,49%</td> <td>675</td> </tr> <tr> <td>≥ 5,5% de melhorias</td> <td>900</td> </tr> </table>	< 4% melhorias	0	Entre 4,0% e 4,49%	225	Entre 4,5% e 4,99%	450	Entre 5,0% e 5,49%	675	≥ 5,5% de melhorias	900
13 ANMs	360																						
16 Ferramentas	360																						
10 Módulos WAG Manifold	360																						
18 MCVs WAG Manifold	360																						
23 SCMs	360																						
TOTAL	1.800																						
< 4% melhorias	0																						
Entre 4,0% e 4,49%	225																						
Entre 4,5% e 4,99%	450																						
Entre 5,0% e 5,49%	675																						
≥ 5,5% de melhorias	900																						
Cartões de Melhoria <table border="1"> <tr> <td>< 15 média cartões por func.</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>15 cartões (7 Q / 8 HSSE 50% imp.)</td> <td>450</td> </tr> <tr> <td>18 cartões (9 Q / 9 HSSE 50% imp.)</td> <td>675</td> </tr> <tr> <td>20 cartões (10 / 10 50% imp.)</td> <td>900</td> </tr> </table>	< 15 média cartões por func.	0	15 cartões (7 Q / 8 HSSE 50% imp.)	450	18 cartões (9 Q / 9 HSSE 50% imp.)	675	20 cartões (10 / 10 50% imp.)	900	Individual <table border="1"> <thead> <tr> <th>NOTA</th> <th>PAGAMENTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>2.235</td> </tr> <tr> <td>3,5</td> <td>1.900</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1.565</td> </tr> <tr> <td>2,5</td> <td>1.120</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>560</td> </tr> <tr> <td>1,0 / 1,5</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	NOTA	PAGAMENTO	4	2.235	3,5	1.900	3	1.565	2,5	1.120	2	560	1,0 / 1,5	0
< 15 média cartões por func.	0																						
15 cartões (7 Q / 8 HSSE 50% imp.)	450																						
18 cartões (9 Q / 9 HSSE 50% imp.)	675																						
20 cartões (10 / 10 50% imp.)	900																						
NOTA	PAGAMENTO																						
4	2.235																						
3,5	1.900																						
3	1.565																						
2,5	1.120																						
2	560																						
1,0 / 1,5	0																						

*para 2019 metas serão ajustadas com base na programação de produção para o ano.

Confidencial © 2017 Aker Solutions | 04-April 2018 | 5841 | AkerSolutions

SMC CARD: USOU, GANHOU!

Quanto mais você usa o SMC CARD para fazer compras, pagar por serviços ou fazer outras transações com o cartão, mais créditos você irá ganhar para continuar usando o SMC CARD.

Funciona assim, além dos descontos e promoções exclusivas oferecidas nos mais de 1.500 estabelecimentos da Rede Fidelidade, o sócio do Sindicato ainda recebe de volta um percentual das suas compras, que viram novos créditos.

Este ano foram repassados **R\$ 605.000,00** em créditos para quem usou o SMC CARD em 2017. Não perca tempo, acesse o www.smccard.com.br e conheça o mundo de vantagens e benefícios que está ao alcance das suas mãos!!

