



FIQUE LIGADO

SMC
SINDICATO DOS
METALÚRGICOS
DA GRANDE CURITIBA
Sérgio Butka - Presidente

100 anos
1920 - 2020
Um século de lutas

Órgão de Informação e Luta dos Trabalhadores
Metalúrgicos da Grande Curitiba

Filado à



Diretor Responsável:
Sérgio Butka

Edição Especial RENAULT
Agosto de 2020

ATENÇÃO TRABALHADOR(A) DA RENAULT!

SINDICATO E EMPRESA RETORNAM AS NEGOCIAÇÕES



Fique ligado companheiro(a) da Renault do Brasil! Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba e montadora voltaram as negociações! A pauta engloba a readmissão dos 747 trabalhadores e um pacote para a viabilidade de novos produtos; data-base, Participação nos Lucros e Resultados,

terceirização, nova tabela salarial e ferramentas de flexibilização para enfrentamento da crise. Mais informações em breve!

Enquanto isso mantenha a mobilização exemplar mostrada a todo o Brasil desde o início da greve!

RELEMBRE A PROPOSTA DA EMPRESA REPROVADA NO DIA 17 E QUE VOLTOU A SER DISCUTIDA COM A READMISSÃO DOS 747 TRABALHADORES E OS DIAS PARADOS

PDV - INCENTIVOS PARA ADEÇÃO

Em função da pandemia da covid-19 que levou à queda nos volumes e necessidade de redução no quadro de pessoal, a Renault propõe a implementação de Programa de Demissão Voluntária - PDV:

• Indenização:

TEMPO DE CASA	INDENIZAÇÃO PDV	IND. MP 936	TOTAL
0 A 6 ANOS	1,5 salários	2 salários	3,5 salários
6 a 8 anos	2,0 salários	2 salários	4,0 salários
9 a 11 anos	2,5 salários	2 salários	4,5 salários
12 a 15 anos	3,5 salários	2 salários	5,5 salários
+ de 16 anos	4,0 salários	2 salários	6,0 salários

*Salário nominal sem redução

- Plano Médico integral, inclusive para dependentes, até junho de 2021;
- Vale mercado até Dezembro de 2020
- Demais verbas legais: aviso prévio, férias indenizadas / proporcionais: 13º salário proporcional: liberação do FGTS; multa de 40% em relação ao FGTS;
- Pagamento da primeira parcela do PLR
- isenção de Imposto de renda para as Indenizações:
- A adesão ao PDV dá quitação plena do contrato de trabalho.

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

O número de adesões necessárias = 800

OBS: empresa desligará como PDI o número de faltantes para os 800 PDV's, com pagamento das verbas rescisórias normais, Plano Médico até dezembro de 2020 e vale mercado até outubro de 2020.

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Compondo o pacote, propõe a celebração de Acordo Coletivo de Trabalho, com o seguinte conteúdo:

- Val e-mercado em 2020, 2021 e 2022 (corrigido pelo INPC);
- Primeira parcela PLR em 2020; será de R\$ 8.500,00 em 21/07; em 2021 R\$ 13.500,00, e 2022 R\$ 13.750,00 a serem pagas no dia 10 de maio dos respectivos anos;
- Data Base de 3 anos, sem reajuste em 2020/2021 com pagamento de abono de R\$ 3.500,00 em 21/07/2020.
- PLR 2020/2021/2022 com metas de 374.616 mil unidades ano.
- Pagamento para 100% das metas em 2020 de R\$ 26.500,00, em 2021 de R\$ 27.000,00 e em 2022 de R\$ 27.500,00;
- Tabela de cargos e Salários – Redução de 20% em 2022 para os novos contratados e os demais permanecem em suas faixas.
- Terceirização: a partir de 2022 de 350 cargos que hoje não são considerados atividade fim na empresa, podendo ser antecipada para 2021;
- Possibilidade de aplicação de até 12 DNTs por ano, se necessário consecutivos, com possibilidade de compensação dentro do período do acordo. Conforme regras atualmente vigentes (6x8, anúncio DNT 24hrs de antecedência, convocações para compensação com 24hrs de antecedência). Saldo de DNTs ainda não utilizado, também possíveis de serem compensados até o final de 2022.
- Calendário de Feriados e Dias Pontes;
- Possibilidade de Aplicação da antiga MP936, hoje MP14020 e Lay-Off;
- Ficam mantidas as demais clausulas e condições conforme Acordos Hoje Vigentes, inclusive taxa de 3% e redutor no cartão SmcCard;
- Em caso de aprovação em assembleia desta sexta feira dia 17/07 na troca do primeiro e segunda turno, o respectivo pacote deverá ser ratificado em segunda votação por todos os empregados da empresa pelo www.votasmc.com.br/renault.