

¡VA A COMENZAR LA LUCHA!

ASÍ ES, TRABAJADOR Y
TRABAJADORA.
VAMOS A INICIAR LA
CAMPAÑA SALARIAL 2026.
LA FÓRMULA PARA
LOGRAR UN BUEN
ACUERDO YA ES BIEN
CONOCIDA POR LA
CATEGORÍA: **UNIDAD Y
MOVILIZACIÓN.**
¡VAMOS A LA LUCHA!



Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba - Sérgio Butka - Presidente



Editorial

EL CAMBIO EN LA REFORMA TRIBUTARIA FORTALECE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Con la reforma tributaria, las empresas que conceden beneficios como vale de alimentación y transporte, planes de salud y educación pueden obtener beneficios fiscales.

Pero para ello es necesario que estos beneficios estén incluidos en los acuerdos y convenios firmados con el Sindicato.

Escanee el QR Co-
de para saber más.



LA ESTRATEGIA ES LUCHAR POR ACUERDOS POR EMPRESA



Sérgio Butka - presidente del SMC

Escanee el código QR y lea
el editorial completo.



CAMPAÑA MARZO NARANJA 2026 ENFOCADA EN AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS CIPAA

EL OBJETIVO ES PROMOVER UN AMBIENTE DE TRABAJO
SEGURO, SIN RIESGOS PSICOSOCIALES Y LIBRE DE ACOSO

Con la actualización de las normas de seguridad y salud en el trabajo (NUEVA NR-1), ahora, además de la prevención de accidentes físicos, las empresas también deben actuar en la prevención de riesgos psicosociales. Con esto, las mujeres, que son las más afectadas por el acoso, la falta de res-

peto y la presión excesiva en el lugar de trabajo, son convocadas a aumentar su participación en las CIPAA. CIPAA – Comisión Interna de Prevención de Accidentes y Acoso. El objetivo es ayudar en el enfrentamiento de estos problemas.



Acceda al folleto del proyecto
Março Naranja 2026 para
saber más.



OBJETIVOS DE MARZO NARANJA 2026

- Incentivar la participación de las trabajadoras en las CIPAA
- Difundir la vigencia de la Nueva NR-1
- Fortalecer la actuación de las CIPAA en el combate al acoso
- Promover ambientes laborales libres de violencia y enfermedad

¿POR QUÉ MUJERES EN LA CIPAA?

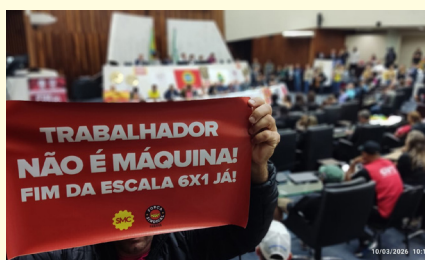
- Fortalecen la lucha contra el acoso
- Identifican violencias que muchas veces están normalizadas
- Contribuyen a crear ambientes de trabajo más seguros
- Sin mujeres en la CIPAA, no hay prevención completa



Escanee el QR Code para ver la
entrevista con Dr. Zuher, médico
laboral y asesor del Departamen-
to de Salud del SMC.



CENTRALES SINDICALES EN LA LUCHA POR EL FIN DEL SISTEMA 6X1 Y LA RE- DUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL



Contrario a lo que dice la prensa patronal, la reducción de la jornada laboral no perjudicará la economía.

Estudios del DIEESE, de la OIT y experiencias en otros países dejan claro que la reducción trae beneficios para todos.

ACCEDA A LA VERSIÓN DE LA VOZ DEL METALÚRGICO EN ESPAÑOL



BENEFICIOS DE LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA

- Mejora en la calidad de vida
- Aumento de la productividad
- Alivio para las mujeres con la reducción de la doble jornada
- Aumento en la generación de empleos

Escanee el QR Code
para ver la audiencia
pública de las Cen-
trales Sindicales de
Paraná en la Asam-
blea Legislativa sobre
la jornada 6x1.



MetalCursos

Escanee
el código
QR para
registrarse.

