

ATENÇÃO TRABALHADOR(A) DA AKER!

**CONTRA A
CHORADEIRA
PATRONAL,
MOBILIZAÇÃO
TOTAL!**

**CLIQUE AQUI,
SINDICALIZE-SE E
FORTALEÇA NOSSA LUTA**

Iniciamos as negociações neste mês com a estratégia definida pela diretoria do Sindicato em negociar somente a PLR nesse primeiro semestre de 2022, deixando a data base para o próximo semestre nos setores de máquinas e metalurgia. Vale lembrar que o setor de óleo e gás do qual a Aker Solutions está inserida desde 2015, registrou queda no mercado ocasionado pela articulação do capital internacional através da Lava Jato.

Sem entrar no mérito do objetivo, que se dizia combater a corrupção, mas na forma como foi feito, teve como consequência a destruição da indústria nacional. O que gerou perdas de milhares de empregos e trouxe sérias consequências ao setor econômico da qual a Petrobrás está inserida, até então principal cliente da Aker Solutions. O resultado desastroso; a redução na demanda de produção que impactou no faturamento da empresa, na diminuição no número de empregados e a queda na renda dos

trabalhadores. Fato esse formalizado nos acordos coletivos onde os trabalhadores fizeram diversas concessões com pouquíssimas contrapartidas por parte da empresa. Apesar da pandemia e da falta de política industrial por parte do atual governo, a empresa está retomando o crescimento de sua participação no mercado, conquistando e planejando novos contratos com boas perspectivas para os próximos anos.

Isso sem contar com a aquisição de máquinas, equipamentos, maior volume de produção e sobretudo o know-how dos trabalhadores(as) executando inúmeras melhorias de eficiência e redução de custos através do programa #thejourney que começou no início de 2016 nos assegurando mais competitividade e sustentabilidade. Diante do novo quadro, reivindicamos uma PLR no mesmo valor de 2015 (R\$ 19.653,00 para 100% das metas) corrigidos pelo índice 36,56% (inflação do período medido pelo INPC/IBGE). A empresa alegou que não tem orçamento para tal

valor, mas propôs negociar um acordo de data base também, envolvendo todas as pautas econômicas como PLR, salários e vale mercado por um período de pelo menos três anos. Que nesse caso seria possível discutir uma proposta com avanços mais significativos.

Nossa bancada respondeu que encaramos o desafio e que a proposta final vai definir o período do acordo coletivo. Diante dessa conjuntura, é preciso ter em mente que precisamos lutar por um melhor plano de saúde, plano de cargos e salários, aumento real nos salários e vale mercado para recompor nosso poder de compra. As perdas foram consideráveis, principalmente pela alta da inflação, que só não é mais alta que a choradeira patronal.

Veja nas tabelas no verso desse boletim o quanto foi a redução no poder de compra dos trabalhadores em relação aos salários, sem levar em conta o vale mercado e a PLR que tiveram quedas maiores.

DATA BASE 2021

MÊS/ANO	ÍNDICE DE INFLAÇÃO DO MÊS INPC /IBGE	ÍNDICE DE INFLAÇÃO ACUMULADO INPC /IBGE	PERDAS MENSAS	PERDAS MENSAIS ACUMULADAS NO ANO
			SALÁRIO DE R\$ 5.000,00	SALÁRIO DE R\$ 5.000,00
DEZ./20	1,46%	1,46%	R\$ 73,00	R\$ 73,00
JAN./21	0,27%	1,73%	R\$ 86,70	R\$ 159,70
FEV./21	0,82%	2,57%	R\$ 128,41	R\$ 288,11
MAR./21	0,86%	3,45%	R\$ 172,51	R\$ 460,62
ABR./21	0,38%	3,84%	R\$ 192,17	R\$ 652,79
MAI./21	0,96%	4,84%	R\$ 242,01	R\$ 894,80
JUN./21	0,60%	5,47%	R\$ 273,46	R\$ 1.168,26
JUL./21	1,02%	6,55%	R\$ 327,25	R\$ 1.495,52
AGO./21	0,88%	7,48%	R\$ 374,13	R\$ 1.869,65
SET./21	1,20%	8,77%	R\$ 438,62	R\$ 2.308,27
OUT./21	1,16%	10,03%	R\$ 501,71	R\$ 2.809,99
NOV./21	0,84%	10,96%	R\$ 547,93	R\$ 3.357,91*

*Equivalente a 67,16% de um salário nominal.

DATA BASE DE 2017 A 2021 - BASE: SALÁRIO DE R\$ 5.000,00

ANO	INFLAÇÃO (INPC/IBGE)	PERDAS SÓ NO ÚLTIMO MÊS DO ANO	PERDAS ACUMULADAS NO ANO	% DO SALÁRIO
Data base 2017	1,95%	R\$ 97,24	R\$ 730,20	14,6
Data base 2018	3,56%	R\$177,90	R\$1.215,54	24,31
Data base 2019	3,37%	R\$168,34	R\$1.279,42	25,59
Data base 2020	5,20%	R\$259,89	R\$1.375,20	27,5
Data base 2021	10,96%	R\$547,93	R\$3.357,91	67,15
TOTAL			R\$ 7.958,27	159,15%

Obs.: Se levar em consideração que na data base de 2020 não houve reajuste salarial, as perdas salariais para a data base 2021, além dos 67,15% de um salário nominal, soma mais 62,37%. Não calculados férias, 13º salário e FGTS.

O DESAFIO É GRANDE E NOSSA DISPOSIÇÃO DE LUTA DEVE SER NA MESMA PROPORÇÃO. POIS É ISSO QUE VAI DETERMINAR O TAMANHO DE NOSSAS CONQUISTAS. SE CADA TRABALHADOR FIZER A PARTE QUE LHE CABE, TEMOS CERTEZA DE QUE CHEGAREMOS AO OBJETIVO. O SINDICATO DOS METALÚRGICOS DA GRANDE CURITIBA ESTÁ SE EMPENHANDO AO MÁXIMO. LEMBRANDO QUE A ÚNICA VACINA QUE PREVINE CONTRA A CHORADEIRA PATRONAL É A MOBILIZAÇÃO TOTAL!