

**CAMPANHA
SALARIAL 2026**



Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba - Sérgio Butka - Presidente

VAI COMEÇAR A LUTA!

É ISSO AÍ, TRABALHADOR
E TRABALHADORA.
VAMOS INICIAR A
CAMPANHA SALARIAL
2026. A FÓRMULA PARA
UM BOM ACORDO JÁ
É BEM CONHECIDA DA
CATEGORIA: **UNIÃO E
MOBILIZAÇÃO. VAMOS
PARA LUTA!**

**ACORDO POR
EMPRESA**

**AUMENTO
REAL**

**PLR
DECENTE**

**MELHORES
CONDIÇÕES
DE TRABALHO**

Editorial



MUDANÇA DA REFORMA TRIBUTÁRIA FORTALECE NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Com a reforma tributária, empresas que concedem benefícios como vale-alimentação e transporte, planos de saúde e educação podem conseguir benefícios fiscais. Mas para isso, é preciso que estes benefícios estejam contemplados nos acordos e convenções fechados com o Sindicato.

Acesse o QR Code
para saber mais

**CLIQUE
AQUI**



Sérgio Butka - presidente do SMC

A ESTRATÉGIA É A LUTA POR ACORDO POR EMPRESA

Acesse o QR code e leia
o editorial na íntegra

**CLIQUE
AQUI**



CAMPANHA MARÇO LARANJA 2026 FOCA NO AUMENTO DA PARTICIPAÇÃO DA MULHER NAS CIPAA'S

OBJETIVO É A PROMOÇÃO DE UM AMBIENTE DE TRABALHO
SEGURO, SEM RISCOS PSICOSSOCIAIS E LIVRE DE ASSÉDIO

Com a atualização das normas de segurança e saúde no trabalho (NOVA NR-1) agora, além da prevenção de acidentes físicos, as empresas devem atuar também na prevenção dos riscos psicossociais.

Com isso, as mulheres, que são as mais atingidas pelo assédio, o

desrespeito e a pressão excessiva no local de trabalho, são convocadas para aumentar sua participação nas CIPAA's (CIPAA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) e ajudar no enfrentamento desses males.



Acesse o folder do projeto
Março Laranja 2026 para
saber mais:

**CLIQUE
AQUI**



Acesse o QR Code para assistir
a entrevista com o Dr. Zuher,
médico do trabalho, assessor do
Departamento de Saúde do SMC

**CLIQUE
AQUI**



OBJETIVOS DO MARÇO LARANJA 2026

- Incentivar a participação das trabalhadoras nas CIPAA's
- Divulgar a vigência da Nova NR-1
- Fortalecer a atuação das CIPAA's no combate ao assédio
- Promover ambientes de trabalho livres de violência e adoecimento

POR QUE MULHERES NA CIPAA?

- Fortalecem o enfrentamento ao assédio
- Identificam violências muitas vezes naturalizadas
- Contribuem para ambientes mais seguros
- Sem mulheres na CIPAA, não há prevenção completa.



CENTRAIS SINDICAIS NA LUTA PELO FIM DA ESCALA 6X1 E REDUÇÃO DE JORNADA



Ao contrário do que diz a mídia patronal, a redução da jornada não vai prejudicar a economia. Estudos do DIEESE, da OIT e experiências em outros países deixam claro que a redução traz benefícios para todos.

ACESSE A VERSÃO DO VOZ DO METALÚRGICO EM ESPANHOL

**CLIQUE
AQUI**



BENEFÍCIOS DA REDUÇÃO DA JORNADA

- Melhoria na qualidade de vida
- Aumento da produtividade
- Alívio para as mulheres com alívio da dupla jornada
- Aumento na geração de empregos

Acesse o QR Code
para assistir a au-
diência pública das
Centrais Sindicais do
Paraná na assembleia
legislativa sobre a
escala 6x1

**CLIQUE
AQUI**



MetalCursos

**CLIQUE
AQUI**

