



COMISSÃO DE FÁBRICA DA VOLKS DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS

MAIS DE DUAS DÉCADAS DE AVANÇOS PARA OS TRABALHADORES



No limiar de um novo século, em maio de 2000, nasce a Representação Interna dos Empregados da Volkswagen de São José dos Pinhais, conhecida também por Comissão de Fábrica Volks, uma pauta do Comitê Mundial dos Trabalhadores da montadora e uma necessidade dos empregados da planta. Esse avanço veio através de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) entre Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba (SMC) e a unidade paranaense da Volks.

Antes de apresentar os avanços é importante resgatar um pouco do contexto histórico do país.

Trabalhar em uma montadora de automóveis era o sonho de muitos trabalhadores e trabalhadoras, muitos deles inclusive recém-chegados do interior do estado, no período chamado de êxodo rural. Uma grande empresa recém instalada sempre trazia muitas expectativas, tanto para conseguir um emprego, quanto para buscar ascensão rápida aos cargos superiores.

Parecia a receita ideal para que a empresa estabelecesse objetivos a serem alcançados, fazendo com que os trabalhadores se submetessem a diversas

condições em busca de mostrar resultados e aproveitar as oportunidades.

Mas, nem tudo eram flores. Em 2004, o número de metalúrgicos afastados pelo INSS ultrapassava a casa das centenas. Foi necessária uma reação eficaz da Comissão e do Sindicato para reverter a situação.

Esse foi um dos desafios encarados de frente pelos membros da Comissão e pela diretoria do SMC.

Confira abaixo mais conquistas!

- Jornada semanal de 40h
- Formação do Comitê Nacional dos Trabalhadores Volks
- Ampliação da tabela salarial em 2009, 2011 e 2012
- Informações sobre demissões
- Acordos de garantia de emprego em 2015 a 2028
- Limite de descontos com despesas médicas em 8%
- PDV de 20 salários + meio salário por ano

- PDV 0,4 salário por ano para aposentados
- PDV especial em caso de limitação operacional
- Apoio aos trabalhadores da Volks Chatanooga (EUA) a se sindicalizar
- Valorização do auxílio creche
- Melhorias das condições de trabalho, com reduções drásticas do número de acidentes e doenças do trabalho
- Manifestações contra a reforma trabalhista e previdenciária
- Assinatura da Carta de Relações Laborais
- Implantação do vale mercado em 2022
- Fim de demérito por falta legal
- Ampliação da Comissão de Fábrica
- Isenção para a manutenção da conta bancária
- Combate a precarização dos trabalhadores terceiros

