



PDV FABRICAÇÃO - MOD

13 DE SETEMBRO DE 2021



Como você tem acompanhado, em 2021, a pandemia tem impactado fortemente o mercado mundial e o nosso negócio, **com a crise da falta de componentes eletrônicos.**



A crise não tem data para acabar e agravou um cenário que já era difícil.

AUTOMOTIVE
BUSINESS
10/09/21

BMW, Mercedes e VW alertam que falta de chips pode durar até 2023

exame.
08/09/21

Montadoras deixarão de fabricar entre 240 mil e 280 mil veículos no Brasil

Em agosto, foram fabricados 119 mil carros de passeio no Brasil, menor nível para o mês em 18 anos

CNN
BRASIL

29/08/21

Onda de Covid-19 na Malásia ameaça prolongar escassez global de chips

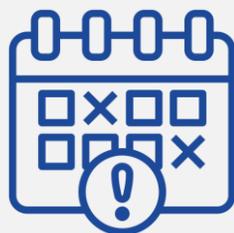
motor1.com
19/08/21

Toyota reduzirá produção global em 40% por falta de chips



Apesar de todos os nossos esforços, a falta de componentes chegou à Renault e já nos impactou com **37 dias sem produção** neste ano.

PARA ENFRENTAR ESTA SITUAÇÃO JÁ UTILIZAMOS:



DNTs (Dias Não Trabalhados)



Férias coletivas emergenciais



Aplicação da MP 1.045/2021



Antecipação de feriados nacionais





Além disso, os colaboradores que estavam em lay-off, com encerramento em 11/09, **passarão para o regime de licença remunerada a partir de 12/09.**



Infelizmente, não há previsão de melhora do cenário de falta de componentes eletrônicos.

Por este motivo, **realizamos uma negociação com o Sindicato para a abertura de um PDV para a Fabricação - MOD.**





PDV FABRICAÇÃO - MOD
PROPOSTA CONJUNTA



Pensando em atender as necessidades individuais dos colaboradores que irão aderir ao PDV, **a Renault disponibilizará 3 OPÇÕES**, que poderão ser escolhidas pelo colaborador no momento da adesão.



OPÇÃO A (10 salários)



Pagamento de **10 salários + verbas rescisórias**



Os colaboradores poderão **solicitar simulação** para saber o valor considerando o seu salário.



OPÇÃO B (9 salários)



Pagamento de **9 salários + verbas rescisórias**



PACOTE SOCIAL



Na **opção B não há** o plano de saúde por 12 meses e não há extensão do vale mercado por 4 meses.



PACOTE SOCIAL | OPÇÃO B (9 salários)



Continuação dos recolhimentos previdenciários (INSS) por parte da empresa por 6 meses (recolhimento como avulso com base no salário mínimo nacional);



Consultoria para recolocação no mercado;



Capacitação visando a sua preparação para o mercado de trabalho;



Cesta de natal e brinquedo de final de ano no ano de 2021;



Manutenção do Convênio com a Associação Colibri, durante 6 meses, isento do pagamento da mensalidade, podendo participar das ações sociais e esportivas organizadas pela Associação neste período, bem como convênios, conforme regulamento.



OPÇÃO C (6 salários)



Pagamento de **6 salários + verbas rescisórias**



Plano médico por 12 meses para o titular e dependentes contados da data de rescisão



Vale-mercado por 4 meses contados da data de rescisão do contrato de trabalho



PACOTE SOCIAL



PACOTE SOCIAL | OPÇÃO C (6 salários)



Continuação dos recolhimentos previdenciários (INSS) por parte da empresa por 6 meses (recolhimento como avulso com base no salário mínimo nacional);



Consultoria para recolocação no mercado;



Capacitação visando a sua preparação para o mercado de trabalho;



Cesta de natal e brinquedo de final de ano no ano de 2021;



Manutenção do Convênio com a Associação Colibri, durante 6 meses, isento do pagamento da mensalidade, podendo participar das ações sociais e esportivas organizadas pela Associação neste período, bem como convênios, conforme regulamento.

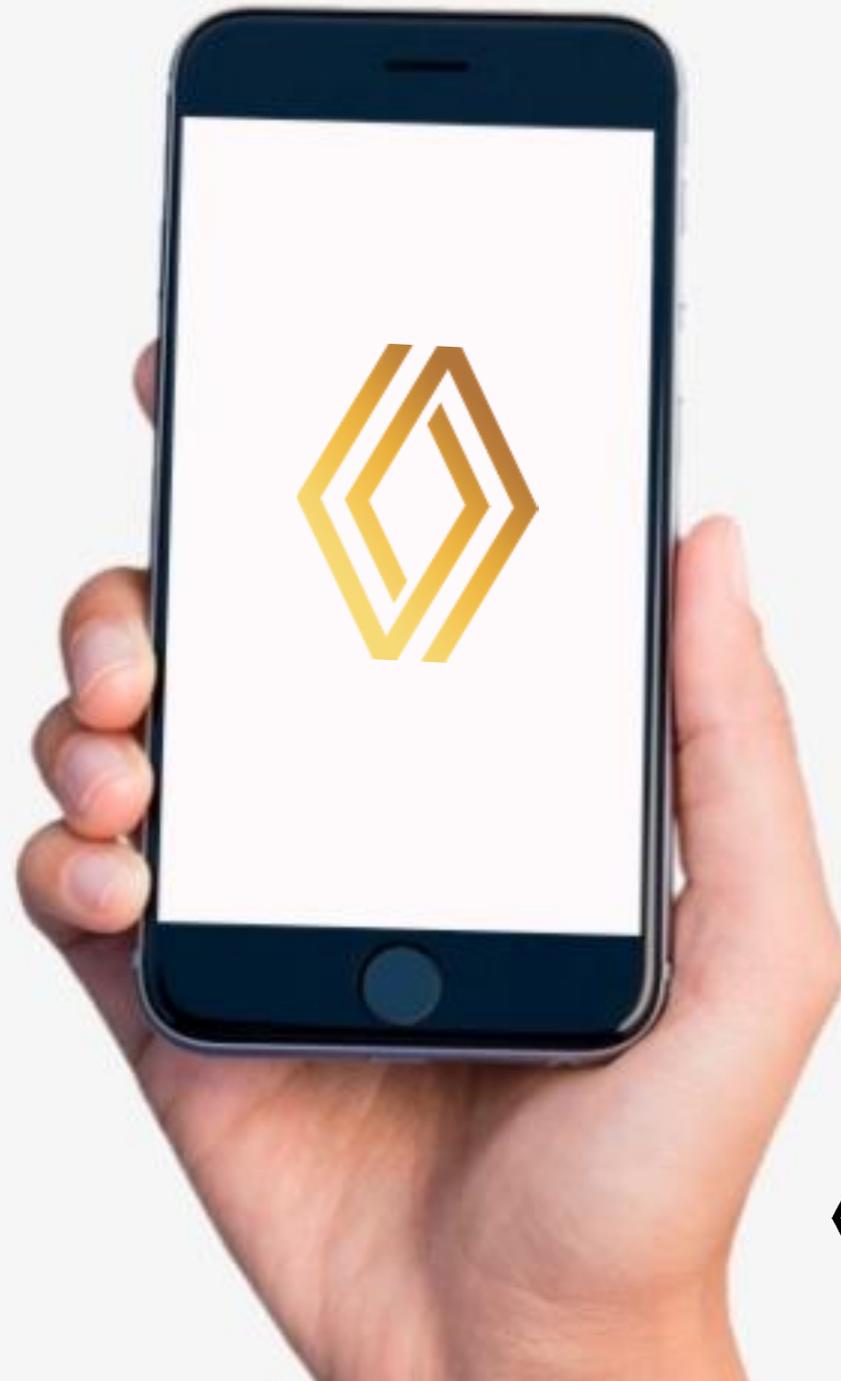




Os colaboradores que aderirem ao PDV passarão a **integrar o cadastro de reserva para preenchimento de eventuais vagas futuras** nas quais os mesmos se enquadrem.



As opções A, B e C permitem a **personalização de acordo com a necessidade dos colaboradores que irão aderir ao PDV.**



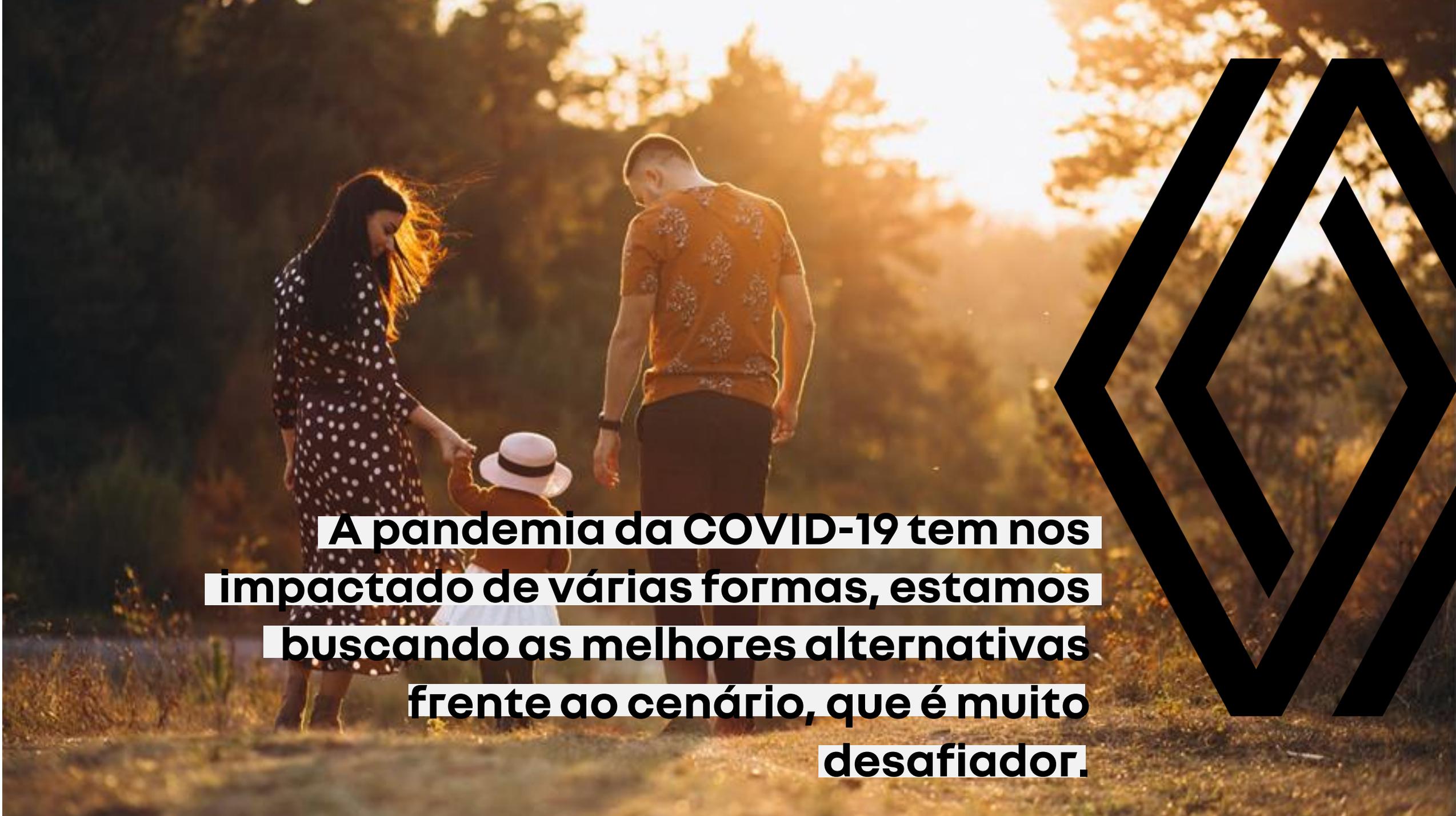


Nesta **segunda, 13/09**, será realizada uma assembleia para **aprovação da Proposta conjunta para o PDV.**



Os **detalhes** sobre a adesão **serão comunicados após a aprovação.**





A pandemia da COVID-19 tem nos impactado de várias formas, estamos buscando as melhores alternativas frente ao cenário, que é muito desafiador.

