

NEGOCIAÇÕES 2024

O QUE ESTÁ EM NEGOCIAÇÃO?



- Reajustes na PLR 2024
- Postergação do prazo para compensação no Banco de Horas dos empregados horistas.
- Layoff

PLR 2024: O QUE MUDA?



Na PLR 2024, estamos propondo um ajuste nas metas estabelecidas e os valores permanecem os mesmos, como ilustrado nas tabelas comparativas a seguir:

ATUAL PLR HORISTAS	
Quantidade de máquinas	Valor 2024
0 a 12.379	R\$ 14.737,04
12.380 a 13.504	R\$ 15.964,44
13.505 a 14.628	R\$ 17.560,25
14.629 a 15.752	R\$ 18.786,60
15.753 a 17.439	R\$ 20.630,82
17.440 a 18.000	R\$ 21.489,78
Igual ou acima 18.001	R\$ 22.335,18

PROPOSTA PLR HORISTAS 2024	
Quantidade de máquinas	Valor 2024
0 a 12.379	R\$ 14.737,00
12.380 a 12.905	R\$ 15.964,00
12.906 a 13.430	R\$ 17.560,00
13.431 a 13.955	R\$ 18.787,00
13.956 a 14.480	R\$ 20.630,00
14.481 a 15.000	R\$ 21.490,00
Igual ou acima 15.001	R\$ 22.335,00

Para mensalistas as metas são as mesmas, mas o valor é de 70%.

BANCO DE HORAS: POSTERGAÇÃO DO PRAZO PARA COMPENSAÇÃO

A empresa implementou o Banco de Horas de empregados horistas como medida para enfrentar a queda nas vendas de máquinas agrícolas. Para garantir que os empregados tenham tempo suficiente para compensar as horas negativas, prorrogaremos o período de compensação das horas negativas geradas de 01/08/2023 a 31/12/2024.



Neste acordo, o empregado poderá compensar no máximo 20 horas do saldo negativo dentro do mês. As regras de compensação permanecem as mesmas já acordadas. É importante ressaltar que, para cada hora de folga, o empregado compensa apenas 45 minutos. Isso significa que o empregado compensa somente 75% do dia em que esteve de folga.

PROPOSTA LAYOFF

ENTENDA O QUE É LAYOFF:

O Layoff é uma medida que busca preservar os empregos, onde o contrato de trabalho fica suspenso temporariamente.



QUANTO TEMPO DURA O LAYOFF ?



A duração do layoff poderá ser de 2 a 5 meses, com a possibilidade de término antecipado, conforme necessidade da empresa.

PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Durante o layoff, o empregado participará de um programa de qualificação onde realizará uma carga horária de 60 horas por mês de treinamentos online, através de uma plataforma de treinamentos, onde os acessos poderão ocorrer via celular ou notebook. Os cursos poderão ser realizados nos dias e horários que melhor se adapte a rotina do empregado, mas é fundamental o cumprimento da grade curricular, pois o não cumprimento da carga horária pode incidir no desconto do pagamento da bolsa qualificação



COMO SERÁ A REMUNERAÇÃO DURANTE O LAYOFF?



Durante o layoff, os empregados que estiverem nesta condição contratual, terão acesso a uma Bolsa Qualificação, fornecida pelo Governo e também receberão uma ajuda compensatória mensal, assegurando que receba **100% do salário líquido**. Além disso, todos os benefícios serão mantidos integralmente durante esse período.

QUAIS OS IMPACTOS DURANTE O LAYOFF?

Na proposta negociada, a empresa garante que não haverá impacto nas férias e no PLR, durante o período de suspensão do contrato.



Em razão do contrato estar suspenso, este período não vai contar para pagamento de 13º salário no final do ano, mas nesta negociação, a empresa vai pagar mensalmente, junto com a ajuda compensatória, uma indenização equivalente a 1/12 avos do salário base do empregado. Essa medida visa cobrir o impacto no pagamento do 13º salário.

Além disso, em Maio, o valor da ajuda compensatória será corrigido em 4,37% do salário base, que é o mesmo índice de reajuste salarial definido na negociação de data-base 2023/2024.

Todas essas medidas são para ajudar a reduzir qualquer impacto financeiro enfrentado pelo empregado.

GARANTIAS TRABALHISTAS



Os empregados que tiverem seus contratos suspensos, terão garantia de emprego ou salário durante 90 dias, com início imediato ao término da suspensão do contrato. Na eventualidade de dispensa do empregado sem justa causa e caso ele não tenha direito ao Seguro Desemprego, a empresa será responsável por efetuar o pagamento deste benefício.

Caso haja reajustes salariais decorrentes de data base no período de suspensão de contrato, este será garantido ao fim da suspensão contratual de imediato.

Essa é a proposta final, negociada entre a Empresa e o Sindicato e você poderá votar presencialmente no dia 07.03.2024, na sala Compass ao lado do Banco Santander.

SE SURGIR ALGUMA DÚVIDA, PROCURE O SEU GESTOR PARA ORIENTAÇÃO